

CSN: oito acidentes de trabalho fatais desde 2020

Em seis anos, maior siderúrgica da América Latina teve mais de mil acidentes sem mortes

Por **Lanna Silveira**

Com a morte de Sinval Teixeira de Carvalho, de 63 anos, nesta terça-feira (13), na Usina Presidente Vargas da Companhia Siderúrgica Nacional (CSN), o número de empregados que foram vítimas de acidentes fatais na empresa chega a quatro em menos de dois anos. Dados do Ministério Público do Trabalho do Rio de Janeiro (MPT-RJ), divulgados em junho deste ano, mostram que a empresa acumula 1.082 acidentes de trabalho ao longo desta década (de 2020 a 2026), com oito mortes no total.

Nos últimos 24 meses, foram seis acidentes com quatro fatalidades. As vítimas foram o ajudante de linha férrea Sinval Teixeira de Carvalho, de 63 anos, nesta terça; o mecânico de manutenção Magno Rodrigo Vieira de Almeida, de 45 anos, em maio deste ano; a auxiliar de Limpeza Industrial Laurieanne Cristina Leal de Souza, de 28 anos, em janeiro de 2025; e o mecânico Bruno José Oliveira das Neves Paiva, de 40 anos. Os três primeiros eram funcionários da Companhia Brasileira de Serviços da Infraestrutura (CBSI), terceirizada na CSN.

A CSN registrou outros dois acidentes desde 2025, que resultaram em ferimentos de funcionários: uma operária de 26 anos, que trabalhava na área de Aços Longos, em 2026;

e um técnico de manutenção mecânica ferido após um incidente ocorrido na bobinadora da Linha de Tiras a Quente 2 (LTQ2), no ano passado.

A CSN já havia apresentado um alto número de acidentes e fatalidades em um curto período de tempo. Em 2023, foram registrados quatro acidentes, incluindo um vazamento de líquido quente, na aciaria, que causou fortes estrondos e deixou dois funcionários feridos. Houve ainda três mortes e mais duas hospitalizações por vazamento de gás tóxico na Usina Presidente Vargas.

DESCASO COM OS FUNCIONÁRIOS

Em todos os casos de acidente, a CSN e a CBSI seguem o mesmo protocolo: o envio de uma nota à imprensa que “informa, com pesar” o falecimento da vítima. Por meio da nota, as empresas manifestam ainda solidariedade a pessoas próximas, e comunicam que prestarão assistência aos familiares.

Com relação às causas que fazem vítimas fatais ou deixa trabalhadores feridos, as empresas afirmam que a causa será sendo apurada. Entretanto, ambas também seguem o padrão de não divulgar atualizações sobre os casos, nem informar a conclusão de fato das investigações.

POPULAÇÃO É IGNORADA

A CSN segue os mesmos

protocolos quando há ocorrências como vazamentos ou explosões e não dá retorno à população sobre os desdobramentos dos casos, ou medidas de segurança que serão tomadas.

AUDIÊNCIA PÚBLICA

Uma audiência pública promovida pelo Ministério Público do Trabalho no Rio de Janeiro (MPT-RJ), em junho deste ano, reuniu autoridades, especialistas e trabalhadores para discutir medidas de saúde, segurança e prevenção de acidentes e adoecimentos de trabalhadores da CSN. Na reunião, foi apresentada a pesquisa da Inspeção do Trabalho que identificou o total de acidentes ocorridos na empresa nos últimos anos.

Os participantes abordaram os principais desafios relacionados à saúde e à segurança dos trabalhadores da CSN e apresentaram propostas para o enfrentamento desses problemas. Durante o encontro, o público constatou que os acidentes de trabalho possuem causas multifatoriais, decorrentes da interação de fatores organizacionais, ambientais, técnicos e humanos, afirmando que a responsabilidade pelas ocorrências não podem ser atribuídos exclusivamente à conduta do trabalhador.

Os participantes também destacaram a necessidade de



ANA LUIZA ROSSI

Empresa não se manifesta quanto a novas medidas de segurança

superar a concepção de “ato inseguro” como causa única dos acidentes, reconhecendo que a prevenção efetiva pede que a empresa faça uma análise das condições de trabalho

e dos fatores que contribuem para a ocorrência dos eventos lesivos. O excesso da jornada de trabalho foi citado como um fator causador de acidentes durante o debate.



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA
E ECONOMIA CRIATIVA
SUBSECRETARIA ADJUNTA DE PROJETOS ESPECIAIS
AVISO
CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 01/2026

O GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA TORNA PÚBLICO, para conhecimento dos interessados, que devido a edição do Decreto Estadual nº 50.525, de 13 de outubro de 2026, decretando ponto facultativo no dia 30 de outubro de 2026, fica REMARCADA para o dia 03 de novembro de 2026 às 11h00 (onze horas), no Auditório da Secretaria de Estado da Casa Civil, situado a Rua Pinheiro Machado – s/nº Prédio Anexo ao Palácio Guanabara – Térreo – Laranjeiras - Rio de Janeiro/RJ, a sessão de CHAMAMENTO PÚBLICO, cujo objeto é a SELEÇÃO DE PROPOSTA DE TRABALHO PARA A GESTÃO, FOMENTO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES CULTURAIS DO MUSEU DA IMAGEM E DO SOM (MIS), CONTEMPLANDO, INCLUSIVE, AS ATIVIDADES RELACIONADAS AO MIS COPACABANA, MIS LAPA E AO MIS DIGITAL, por meio dos Anexos I - Termo de Referência e Contrato de Gestão - Anexo II, observadas as diretrizes estabelecidas no Anexo Técnico - Anexo IV, cujas definições fazem parte integrante deste edital. O edital e seus anexos estarão disponíveis no endereço eletrônico www.casacivil.rj.gov.br. Processo SEI-180001/004108/2025. Outras informações sobre o presente Chamamento Público através do telefone 2334.3341 ou pelo e-mail licitacao@casacivil.rj.gov.br



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
COORDENAÇÃO DE LICITAÇÃO
AVISO

A COORDENAÇÃO DE LICITAÇÃO/SES torna pública que o PREGÃO ELETRÔNICO Nº 192/26 - PROCESSO Nº SEI-080001/020043/2025, cujo objeto é o registro de Preços para aquisição de suplementos (FÓRMULA NUTRICIONAL, FINALIDADE: FÓRMULA LÍQUIDA NUTRICIONAL COMPLETA HIPERCALÓRICA, POLIMÉRICA, DENSIDADE CALÓRICA DE 1,5KCAL/ML COM DISTRIBUIÇÃO CALÓRICA DE 14 A 16% DE PROTEÍNAS, 50 A 57% DE CARBOIDRATOS, 28 A 40% DE LIPÍDEOS, COM SACAROSE PARA PACIENTES EM NUTRIÇÃO ORAL/ ENTERAL, COMPOSIÇÃO: ISENTO DE LACTOSE E GLÚTEN, COMPLEMENTO COMPOSIÇÃO: INDICADO PRINCIPALMENTE PARA ADOLESCENTES E ADULTOS, SABOR: DIVERSOS, EMBALAGEM: 200ML A 250ML), para atender à Superintendência de Assistência Farmacêutica e Insumos Estratégicos e Assessoria de Atendimento as Demandas Judiciais, que encontrava-se suspenso, tem sua nova data de abertura marcada para o dia 29/10/2026 às 10h00. O edital encontra-se à disposição dos interessados nos sites: www.compras.rj.gov.br, <https://sei.fazenda.rj.gov.br> e www.gov.br/pncp/pt-br. Podendo também ser retirado de forma impressa, na Coordenação de Licitação, mediante a entrega de 01 (uma) resma de papel tamanho A4, sito à Rua Barão de Itapagipe, 225, 7º Andar - Rio Comprido - Rio de Janeiro – RJ – CEP 20261-901, de 2ª a 6ª feira, das 10h00 às 16h00, informações pelo e-mail: licitacao@saude.rj.gov.br.

Itatiaia abre inscrições de oficina para mulheres

Da Redação

A Prefeitura de Itatiaia, por meio da Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego e Geração de Renda, está com inscrições abertas para a Oficina Mulheres que Transformam, uma iniciativa gratuita voltada ao desenvolvimento pessoal e profissional de mulheres do município.

O encontro será realizado no dia 22 de outubro, das 18h às 22h, no Centro de Desenvolvimento Econômico e Empregabilidade (Cedem). As inscrições são gratuitas e devem ser realizadas exclusivamente pela internet, por meio da plataforma Even3, com apenas 30 vagas.

PROPÓSITO DA OFICINA

Com o objetivo de incentivar o protagonismo feminino e ampliar as oportunidades de inserção no mercado de trabalho, a oficina terá como principais eixos o autoconhecimento, os sonhos, a empregabilidade e o protagonismo.

Durante as quatro horas de programação, as participantes serão convidadas a refletir sobre suas trajetórias, reconhecer suas potencialidades e identificar caminhos para o desenvolvimento pessoal e profissional. Entre os temas abordados estão autoestima, autoconfiança, propósito, os múltiplos papéis da mulher na sociedade e a importância do planejamento para alcançar objetivos.

Um dos destaques da programação será o Mural dos Sonhos, uma atividade prática que estimulará as participantes a visualizarem seus objetivos nas áreas de carreira, saúde, família e finanças. A proposta é transformar essas aspirações em metas, incentivando a construção de um plano de ação para o futuro.

A oficina também contará com conteúdos direcionados à preparação para o mercado de trabalho, incluindo competências profissionais, empregabilidade, marca pessoal, elaboração de currículos, utilização do LinkedIn e orientações para entrevistas de emprego.