

# Diretora de RH representa Mesquita em formação na França

Daniela Monteiro participou de um programa nacional de liderança feminina na Europa

A diretora do Departamento de Recursos Humanos da Subsecretaria Municipal de Administração de Mesquita, Daniela Monteiro, representou o município em uma formação internacional voltada ao fortalecimento da liderança feminina na gestão pública. Seleccionada para o programa “Lideranças Femininas na Gestão Pública”, promovido pela Fundação Dom Cabral com financiamento integral do Tesouro Nacional e da Caixa Econômica Federal, a servidora participou, na última semana, de uma imersão presencial no campus do INSEAD, o Institut Européen d'Administration des Affaires, na França, uma das mais renomadas escolas de negócios do mundo.

A formação reuniu apenas 45 agentes públicas de todo o Brasil, selecionadas entre mais de 1.500 inscrições provenientes de todos os estados. Entre as participantes, estavam diretoras, coordenadoras, gestoras, auditoras, profissionais da segurança pública, da educação, da saúde, do planejamento e da administração, reforçando a relevância e o alto nível técnico do grupo escolhido. Representando Mesquita e o estado do Rio de Janeiro, Daniela integrou a delegação da Região Sudeste em uma programação híbrida composta por aulas on-line, mentorias e 40 horas de imersão internacional.

“O conhecimento adquirido nessa formação retorna para a cidade em forma de aprimoramento



Reunião teve imersão presencial em uma das principais escolas de negócios do mundo

da nossa atuação, especialmente na gestão de pessoas, no fortalecimento das equipes e na construção de um ambiente de trabalho ainda mais humano, eficiente e pronto para encarar os desafios contemporâneos da administração pública”, defende Daniela, que é servidora efetiva do município desde 2011 e há seis anos ocupa o posto de diretora de Recursos Humanos.

O conteúdo abordado na experiência em território francês incluiu temas como liderança feminina, equidade, governança colaborativa, tomada de decisão, inteligência artificial, pensamento estratégico e fortalecimento institucional no setor público.

“A experiência foi mesmo transformadora, tanto no aspecto profissional quanto pessoal. Estar em um ambiente internacional de formação, ao lado de mulheres que atuam em diferentes áreas da gestão pública no Brasil, ampliou demais a minha visão sobre liderança, estratégia e inovação no serviço público”, destaca Daniela Monteiro.

Para a diretora de RH, um dos principais ganhos da formação foi justamente essa troca com outras servidoras e gestoras públicas de diferentes regiões do Brasil.

“Estive em contato com mulheres que enfrentam desafios distintos, mas compartilham o

mesmo compromisso com a excelência na gestão pública. Essa convivência nos fortalece, gera aprendizado coletivo e traz novas perspectivas que podem ser aplicadas diretamente na nossa realidade em Mesquita”, valoriza.

A imersão presencial aconteceu entre os dias 6 e 10 de abril.

## Desenvolvimento de liderança

Além da etapa presencial realizada na França, a formação contempla mentorias individualizadas e instrumentos de “assessment” voltados ao mapeamento de competências de liderança.

Por meio da metodologia Trek-

ker, da Fundação Dom Cabral, as participantes passam por uma jornada de desenvolvimento personalizada, que inclui testes de perfil, análise de competências, devolutivas especializadas e construção de uma agenda de desenvolvimento pessoal e profissional. A proposta é identificar pontos fortes, competências a serem aprimoradas e aspectos comportamentais que contribuem para uma liderança mais eficaz e estratégica.

“Essa etapa da imersão foi extremamente rica, mas o processo continua agora em um nível ainda mais individualizado. Nós passamos por uma série de avaliações muito profundas, que ajudam a compreender nosso perfil de liderança, nossas potencialidades e os pontos que ainda precisam ser desenvolvidos”, detalha Daniela Monteiro.

Segundo a diretora de RH da Prefeitura de Mesquita, as próximas semanas serão dedicadas às devolutivas com uma especialista da Fundação Dom Cabral, em sessões de mentoria focadas no desenvolvimento de competências de liderança.

“Já tive acesso ao resultado de um dos ‘assessments’ e fiquei impressionada com o quanto ele refletiu, de forma muito precisa, características da minha atuação profissional e da minha personalidade enquanto líder. É uma experiência de autoconhecimento muito valiosa, que certamente terá reflexos positivos na minha atuação em Mesquita”, valoriza.

# Caminhada pela Inclusão reúne população de Japeri

Gabriella Figueiredo

A manhã do último sábado (11) foi marcada por união, empatia e conscientização em Japeri. A Caminhada pela Inclusão reuniu mais de 100 pessoas entre moradores e famílias em um movimento coletivo em prol do respeito às diferenças.

A iniciativa foi organizada pela instituição Cispaa (Clínica de Terapias Integradas), em parceria com a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e o grupo Corre de Meninas, e teve como objetivo ampliar o debate sobre inclusão e a ocupação dos espaços públicos.

O percurso teve início na Academia da Saúde, em Engenheiro Pedreira, e seguiu até a Praça Wendel Coelho, reunindo participantes de diferentes idades em um trajeto marcado por mensagens de conscientização, cartazes, balões azuis e demonstrações de apoio à causa.

Após a caminhada, o encontro continuou na Paróquia Nosso Senhor do Bonfim, onde foi realizada uma ação de conscientização com depoimentos emocionantes, reforçando a importância da escuta e do acolhimento.

Entre os relatos, Vanessa Russo, mãe atípica, compartilhou a trajetória do filho, que se formou em História, destacando os desafios e conquistas ao longo do caminho.

“Não foi fácil, mas a gente nunca desistiu. Ver meu filho formado é a prova de que, com apoio e oportunidade, eles podem chegar onde quiserem”, afirmou.

Outro depoimento marcante foi o de Paula Mouta, diagnosticada com autismo, hoje assistente social, formada e pós-graduada.

“Hoje eu sou filha, hoje eu sou mãe, hoje eu sou esposa, hoje eu sou assistente social. Eu posso estar onde eu quiser. A inclu-

são transforma vidas, e quando temos oportunidade e respeito, conseguimos ocupar todos os espaços”, destacou.

O secretário municipal de Direitos Humanos, Luiz Henrique, ressaltou a importância de ações como essa para fortalecer políticas públicas no município.

“Eventos como esse mostram que estamos no caminho certo, promovendo a conscientização e garantindo mais visibilidade para a pauta da inclusão”, disse.

A ação também contou com a presença do subsecretário de Esporte, Janiel Castro, que acompanhou a atividade e reforçou a importância da integração entre as secretarias.

“O esporte também é uma ferramenta de inclusão, e estar aqui hoje reforça o nosso compromisso com uma cidade mais participativa e acessível para todos”, afirmou.



Caminhada reforçou mensagem de empatia no município