

# São Bernardo do Campo começa a pagar progressões a professores

A lei, aprovada no fim de 2025, prevê que o pagamento seja feito em até 60 parcelas

Divulgação/Prefeitura de São Bernardo

A Prefeitura de São Bernardo inicia, em Abril, o pagamento de progressões a professores, atrasadas desde 2022. O valor total da dívida chega a cerca de R\$ 33 milhões, com origem no congelamento da progressão dos professores que entraram com os pedidos de promoção entre julho de 2022 e junho do ano passado. A lei, aprovada no fim de 2025, prevê que o pagamento seja feito em até 60 parcelas e define as regras para a quitação do passivo.

Os primeiros que receberam o benefício foram os aposentados, que tiveram acesso aos valores referentes ao período de 2020 a 2023, seguindo os critérios de prioridade definidos em lei. O pagamento faz parte de um planejamento financeiro da Prefeitura para quitar a dívida com servidores da ativa e aposentados que conquistaram o direito à progressão enquanto ainda estavam em exercício.

A Prefeitura pretende gastar cerca de R\$ 46 milhões para conseguir quitar essa dívida. Nesse valor estão incluídos agentes da GCM (Guarda Civil Municipal), além de servidores da ativa e aposentados que passaram a ter direito à progressão em 2024 e 2025. Parte desses pagamentos já começou em fevereiro. A maior parte desse valor está relacionada ao congelamento das progressões dos professores, que agora começam a receber os valores que fica-



Profissionais da educação serão beneficiados com o pagamento de R\$ 33 milhões de dívida

ram acumulados.

## Quitação

A lei sancionada e publicada em 12 de dezembro de 2025 estabelece que a quitação das dívidas ocorrerá de forma escalonada, seguindo regras, com limite mensal de até R\$ 1 milhão, obedecendo aos seguintes critérios de prioridade: data em que o servidor adquiriu o direito à promoção, situação funcional. Respeitando a seguinte ordem: aposentados, servidores ativos beneficiados pela mudança de regime prevista

na Lei Municipal 7.264, de 7 de dezembro de 2023, demais servidores ativos e, por fim, a data de nascimento.

Além disso, as parcelas programadas para a quitação correspondem ao valor total devido de cada promoção ou progressão e são atualizadas de acordo com o índice de reajuste salarial da tabela de referência dos servidores estatutários. A legislação também determina que, mensalmente, será divulgada a relação de servidores contemplados, garantindo o acompanhamento do processo.

Ainda segundo a lei, o demonstrativo individual de cálculo das promoções e progressões programadas ficará disponível no Portal do Servidor, permitindo a consulta detalhada das informações por parte das pessoas que receberam o benefício.

## Eixo de valorização

Para Júlio César da Costa, secretário municipal de Educação, o início do pagamento do passivo das progressões representa mais uma das ações que integram o eixo de valorização do Magistério. Se-

gundo ele, a medida se soma a outras iniciativas já em andamento na área da Educação, que buscam fortalecer a rede municipal. Entre elas estão a criação da Escola de Formação dos Profissionais da Educação (Efope), os programas Conecta São Bernardo Estudante e Conecta Professor, além da Faculdade Municipal e da oferta de bolsas integrais na Direção de São Bernardo. O secretário também destaca a contratação de 441 profissionais da Educação desde 2025, sendo 147 professores, parte deles convocados no fim de março a partir do concurso realizado em 2022.

Uma das outras políticas de valorização dos professores implementadas na gestão atual foi o pagamento de uma gratificação mensal de R\$ 1.500 para docentes que atuam na alfabetização (1º e 2º anos), vinculada ao cumprimento de metas de aprendizagem. Criado em 2025, o bônus já contempla 64 professores do 1º ano e 201 do 2º ano, ampliando o alcance da iniciativa dentro da rede municipal. A medida integra um programa de incentivo à alfabetização e à recomposição das aprendizagens, com foco no desenvolvimento dos alunos do Ensino Fundamental. A expectativa é de que docentes do 3º, 4º e 5º anos também sejam incluídos na lista de beneficiados após a análise dos dados da Avaliação Formativa realizada em 2025.

## Escolas de Mauá passam por mudanças no cardápio

Divulgação/Prefeitura de Mauá

A Prefeitura de Mauá, por meio da Secretaria de Segurança Alimentar e Nutricional, promove, até esta sexta-feira (10), a Semana Municipal da Alimentação Escolar. A ação conta com várias atividades que buscam conscientizar os alunos sobre a importância de uma alimentação saudável e equilibrada durante o desenvolvimento dos estudantes da rede pública de Mauá, estimulando hábitos saudáveis desde a infância.

Durante esse período, o cardápio das escolas vai passar a contar com novidades, como a inclusão do jiló e da goiaba vermelha. Os alimentos escolhidos procuram incentivar a diversificação alimentar e ampliar o repertório nutricional dos alunos. O jiló será a guarnição das refeições. Já a goiaba vermelha será servida na forma de vitamina para os alunos.



Ação visa abordar a importância de uma alimentação saudável

Algumas atividades interativas, como a degustação às cegas (que estimula os alunos a experimentarem novos sabores) e ações educativas sobre classificação dos alimentos e rótulos, estão programadas para acontecer.

O secretário de Segurança

Alimentar e Nutricional, Helio Tomaz Rocha, comenta que a alimentação escolar funciona como uma ferramenta de educação e formação de hábitos saudáveis que os alunos vão levar para a vida, destacando que essa atividade ajuda na saúde dos estudantes.

## Feirão de empregos em Santo André

A Prefeitura de Santo André realiza, entre 6 e 30 de abril, o Feirão de Inclusão Produtiva e Emprego, ofertando 5.804 vagas de 150 empresas participantes. As oportunidades estão disponíveis no portal digital da Casa do Trabalhador.

As vagas abrangem diferentes áreas do mercado de trabalho, como alimentação, serviços terceirizados (segurança, limpeza etc.), comércio, construção civil, indústria e transportes, entre outras. As oportunidades são para todos os níveis de escolaridade.

“O Feirão de Inclusão Produtiva e Emprego é mais uma ação para ampliar oportunidades e fortalecer a economia da cidade. Ao oferecer mais de 5,8 mil vagas em um formato totalmente digital, estamos facilitando o acesso da população ao mercado de trabalho, especial-

mente para quem enfrenta dificuldades de locomoção”, afirma o prefeito Gilvan Ferreira.

A média salarial dos empregos é de R\$ 2.131,10, sendo que a menor remuneração é de R\$ 1.621,00 (salário mínimo vigente) e a maior de R\$ 8.900,00.

Quase 70% das empresas exigem experiência prévia. As pessoas com deficiência (PCD) também possuem oportunidades de trabalho, sendo que 32% das ofertas aceitam PCDs e 100 vagas são exclusivas para esse público.

O feirão acontece em formato digital pelo segundo ano seguido. Em 2025, a Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Geração de Emprego, coordenadora da ação, realizou a iniciativa apenas online e obteve resultados positivos, aumentando o acesso às vagas.