

JORNAL DO SERVIDOR

POR MARTHA IMENES

Divulgação



Eleição foi realizada no 35º Congresso da confederação

CNTE: Sinpro-DF ganha eleição com 93,76% dos votos válidos

Com 93,76% dos votos válidos, a Chapa 10 “Unidade para Lutar e Conquistar” foi vitoriosa nas eleições para a direção-executiva e o conselho fiscal da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação (CNTE) para o quadriênio 2026-2030.

Em seu site, o Sinpro-DF afirma que a diretora do sindicato Berenice Darc e os ex-diretores do sindicato Rosilene Corrêa, Henrique Torres e Cláudio Antunes compõem o grupo presidido por Fátima Silva.

A direção foi eleita no sábado (17) durante o 35º Congresso da CNTE e “tomou posse com o compromisso de fortalecer a luta por avanços reais para a educação pública e seus profissionais”, informou o Sinpro-DF.

Conquistas do magistério público

A eleição de Fátima Silva tem peso simbólico, especialmente por se tratar de uma categoria composta majoritariamente por mulheres. Ela é a segunda mulher a presidir a CNTE em toda a história da entidade. A primeira foi Juçara Dutra Vieira (2002-2008). Rosilene Córrea, ex-dirigente do Sinpro, foi reconduzida para a Secretaria de Finanças. Ela destaca o papel estratégico da CNTE na conquista de direitos para o magistério público.

Divulgação



Representantes da CUT, CTB, Intersindical e CSP-Conlutas

Boa gestão de recursos

Para Rosilene Corrêa, “a boa gestão dos recursos da entidade sindical é imprescindível para que se tenha avanços na política”. “Continuarei atuando para que a Secretaria de Finanças não seja meramente técnica, apenas para fazer a gestão do patrimônio financeiro, mas adote uma lógica de que é necessária boa gestão financeira para avançar nos direitos de toda uma categoria”, disse.

A diretora do Sinpro, Berenice Darc, afirma que “a confederação luta por um projeto de nação onde a justiça social seja prioridade”.

Defesa da escola pública

“A CNTE é um pilar fundamental na defesa da escola pública, dos seus profissionais e do futuro do nosso país. Em jogo está a garantia de um direito social básico: uma educação de qualidade, inclusiva, democrática, laica e socialmente referenciada”. Ela destaca como lutas a valorização profissional com salários dignos e carreira consolidada; o fortalecimento do financiamento público da educação.

Trabalho digno

Henrique Torres, ex-diretor do Sinpro e atual secretário de Meio Ambiente da CUT-DF, aponta como principais desafios para a gestão da CNTE a recomposição das perdas obtidas desde o golpe de 2016. “Disputamos com as políticas neoliberais de precarização da educação, em defesa do trabalho digno”, disse.

Valorização

O secretário da CUT defende ainda o “Estado democrático; valorização dos profissionais da educação, com a melhoria dos planos de carreira, incentivos à formação continuada, fortalecimento do piso do magistério e estabelecimento do piso para os funcionários, com carreira PPGE no Distrito Federal.

Sem retrocesso

“Também lutamos pela universalização da gestão democrática em todos estados e municípios do Brasil, pela defesa da formulação dos currículos pelas comunidades escolares; além de lutar contra todo tipo de retrocesso democrático, em defesa da soberania e das políticas sociais”, finalizou Torres.

Lei do Piso I

O ex-diretor do Sinpro Cláudio Antunes vai compor a direção-executiva adjunta. Para ele, a nova gestão assume a entidade com o comprometimento de garantir a manutenção dos direitos do magistério público e de avançar em reivindicações históricas da educação. Ele também destacou a necessidade de reformulação da Lei do Piso.

Lei do Piso II

“A Lei do Piso é uma das políticas mais exitosas de valorização salarial do magistério, pois estabeleceu um parâmetro nacional mínimo para os vencimentos da categoria. No entanto, trata-se de uma política que hoje precisa ser modernizada para continuar avançando na remuneração dos professores”, afirmou.

Plano de lutas

O 35º Congresso da CNTE também aprovou o plano de lutas que orientará a organização e a mobilização da entidade no próximo período. Entre outros pontos, o plano de lutas aprovado reafirma a defesa intransigente da educação pública, gratuita, laica, democrática e socialmente referenciada.



Finalidade é incentivar o servidor público a viajar no estado

Programa incentiva turismo local para servidor

Parcerias garantem descontos e vantagens em hospedagem

Da redação

O governo de Rondônia oferece ao servidor público o programa Viaja Mais Servidor que incentiva o acesso ao turismo em condições especiais. O objetivo do programa é oferecer aos servidores públicos benefícios e descontos em diversas empresas, além de estimular o turismo e movimentar a economia local.

A iniciativa do programa, desenvolvido pela Superintendência Estadual de Turismo (Setur), possibilita que servidores públicos tenham acesso a descontos e vantagens exclusivas em serviços turísticos, como hospedagem, passeios e outros atrativos, por meio de parcerias firmadas com o setor turístico.

Para o governador de Rondônia, Marcos Rocha, além de beneficiar diretamente os servidores, o Viaja Mais Servidor contribui para o desenvolvimento econômico ao fortalecer o turismo regional e valorizar os destinos locais.

“A iniciativa estimula a ocupação da rede hoteleira, fomenta o comércio e amplia a visibilidade dos atrativos turísticos do estado, promovendo suas belezas naturais e culturais, além de valorizar os servidores, oferecendo a eles a chance de conhecer melhor o estado e aproveitar momentos de lazer”, salientou.

Segundo os empresários de uma chácara localizada na Estrada dos Periquitos, Linha 5 (Travessa Vitória), no Setor Chacareiro do Bairro Ulisses Guimarães, Caroline Abati e Lucas Abati, o

ambiente é paradisíaco e acolhedor. O local recebe os servidores públicos contemplados pelo programa Viaja Mais Servidor com condições especiais, oferecendo benefícios tanto na opção de day use, aberta ao público, quanto no aluguel exclusivo do espaço, com 10% de desconto no day use, exceto em dias de festivais e 15% de desconto no aluguel de segunda a sexta-feira, com exceção dos feriados, ampliando o acesso ao lazer e ao descanso com qualidade.

“O atendimento é pautado pelo respeito, cordialidade e acolhimento, em um ambiente familiar e convidativo, marcado por uma nascente de águas cristalinas, pelas tradicionais sombrinhas que se tornaram símbolo do espaço e por uma estrutura completa, públicos a conhecerem as belezas naturais da região”, destacou os empresários.

A iniciativa oferece descontos, pacotes, condições especiais e parcerias com o setor privado para que o servidor público aproveite o turismo local de forma mais acessível e econômica. Atualmente, está disponível em 123 empresas parceiras.

Como obter

Apresentação de contracheque ou foto da carteira com a matrícula e um cadastro simples nos estabelecimentos parceiros. Confira as empresas parceiras acessando o site (<https://rondoniatemturismo.ro.gov.br/>)