

# Santa Bárbara anuncia o seu novo Complexo de Saúde

Nova estrutura ampliará atendimentos e reforçará a rede pública

O prefeito de Santa Bárbara d'Oeste, Rafael Piovezan, anunciou a implantação do Complexo Regional de Saúde da Zona Sul, que será instalado na Rua José Calixto. O projeto prevê a reforma e ampliação da atual Unidade Zona Sul, resultando em uma estrutura com mais de 1.000 metros quadrados de área construída, com foco na ampliação da oferta de serviços e no fortalecimento da rede pública de saúde na região.

De acordo com dados da Administração Municipal, a Prefeitura de Santa Bárbara d'Oeste aplicou R\$ 186,3 milhões em Saúde nos primeiros oito meses de 2025. Desse total, R\$ 134,7 milhões foram investidos com recursos próprios, o equivalente a 30,58% do orçamento municipal no período, percentual superior ao mínimo estabelecido em Lei.

## Investimentos

Conforme o anúncio oficial, o novo Complexo Regional de Saúde da Zona Sul contará com 15 consultórios médicos destinados a atendimentos gerais, ginecológicos, pediátricos, odontológicos e multiprofissionais. A estrutura também incluirá farmácia, salas de procedimentos, vacinação, exames de eletrocardiograma, espaço para agentes comunitários de saúde e um novo laboratório voltado à coleta de exames.

Durante visita técnica realizada na terça-feira (15), o prefeito



*O Complexo da Zona Sul ainda está em construção, assim como o Complexo do Mollen*

destacou experiências anteriores do município. "O Complexo Regional de Saúde é um modelo de estrutura e de atendimento que deu certo em outras regiões da nossa cidade, como o Jardim Pérola e o Jardim Europa. Transformaremos a atual Unidade Zona Sul, com a reforma e ampliação do prédio existente. Vem aí uma das maiores estruturas da Saúde Pública da nossa cidade", disse.

## Críticas recentes

Apesar do anúncio do novo equipamento público, a saúde municipal atravessou um período de instabilidade ao longo de

2025. O setor foi marcado por denúncias, questionamentos administrativos e dificuldades operacionais que geraram repercussão na Câmara Municipal e nas redes sociais. Entre os principais problemas relatados estiveram atrasos no pagamento de salários de médicos e outros profissionais da saúde, especialmente nos pronto-socorros, com casos que teriam ultrapassado três meses sem repasses.

Também foram registrados episódios de insatisfação de funcionários ligados ao Hospital Santa Bárbara, além de reclamações sobre falhas na manutenção de ambulâncias, o que teria afetado

do diretamente o transporte de pacientes. As situações alimentaram críticas de que, apesar dos investimentos anunciados em obras e infraestrutura, a gestão da saúde ainda enfrenta desafios.

Sem uma data oficial de entrega divulgada, o impacto do novo Complexo Regional de Saúde da Zona Sul dependerá não apenas da conclusão das obras, mas também da capacidade do município em gerenciar a rede.

Especialistas em gestão pública avaliam que a implantação do complexo pode representar um avanço relevante para a região, desde que seja acompanhada de planejamento.

**Campanha solidária arrecada quase R\$ 3 mi**

O engajamento de contribuintes e empresas resultou em um avanço significativo para as políticas sociais do município em 2025. A Campanha de Imposto de Renda Solidário Pessoa Física e Jurídica arrecadou R\$ 2,89 milhões, valor que representa um crescimento de R\$ 340 mil em relação ao ano anterior. Todo o montante foi destinado ao Fundo da Criança e do Adolescente (FUNCRI), ampliando a capacidade de investimento em ações de proteção social.

## Consciência social

O prefeito Dr. Custódio Tavares (MDB) ressaltou que o aumento da arrecadação reflete uma mudança positiva no comportamento dos contribuintes. "Trata-se de um recurso que não gera custo adicional ao contribuinte e que impacta positivamente as instituições atendidas".

Na mesma linha, o secretário municipal de Assistência Social, Wanderley José Boni, atribuiu o resultado ao planejamento estratégico e à articulação entre diferentes setores. Ele enfatizou que a campanha é fruto de ações permanentes de sensibilização, da transparência na gestão dos fundos e da parceria entre poder público, conselhos municipais, profissionais da contabilidade e setor empresarial.

## Recursos aplicados

Para o presidente do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), Rogério Siqueira, os valores arrecadados fortalecem projetos, programas e serviços de interesse coletivo. Ele explicou que a mobilização institucional e o envolvimento da sociedade civil comprovam a eficácia do trabalho intersetorial, garantindo que os recursos do FUNCRI sejam aplicados em ações que ampliem oportunidades e assegurem direitos.

Pessoas físicas que declaram pelo modelo completo podem destinar até 6% do imposto devido ao fundo, enquanto empresas tributadas pelo lucro real podem direcionar até 1%, abatendo o valor do imposto. Em 2025, 18 organizações sociais serão beneficiadas, entre elas Abid, Casa da Criança, Casa da Providência, Educandário, Isbet e Santa Marcelina.

# Contratação temporária cresce 4,5% em 2025 e mantém o ritmo neste ano



*Região acompanha tendência de crescimento nacional*

A contratação temporária segue se consolidando como uma alternativa estratégica na gestão de pessoas, especialmente entre empresas que buscam maior flexibilidade e menor exposição a riscos antes de efetivar profissionais em seus quadros permanentes. Após ganhar força ao longo de 2025, essa modalidade mantém ritmo elevado em 2026, impulsionada por indicadores positivos registrados no fim do ano passado na RMC.

## Cenário regional

Lançamento do departamento de economia da Associação Comercial e Industrial de Campinas (ACIC) aponta que, entre outubro e dezembro de 2025, foram projetadas cerca de 14.218 contratações temporárias

na região. O volume representa crescimento de 4,5% em relação ao mesmo período de 2024, quando 13.602 vagas desse tipo foram abertas. O avanço foi influenciado principalmente pelo aquecimento do varejo durante

datas como Black Friday, Natal e Ano-Novo.

O movimento observado na RMC acompanha uma tendência nacional. Estudo da Intelligence Consult estima que mais de 500 mil contratações tempo-

rárias tenham ocorrido em todo o país entre outubro e dezembro.

Para Sameila Brandão, CEO da DVZ Consultoria, a contratação temporária deixou de ser apenas para emergências. "A contratação temporária é uma alternativa inteligente para organizações que buscam crescer com responsabilidade. Ela permite testar profissionais na prática, avaliar desempenho e aderência à cultura da empresa, reduzindo riscos financeiros e trabalhistas antes da efetivação", destaca.

Segundo Sameila, além de atender picos sazonais de demanda, essa modalidade contribui para uma gestão de talentos mais dinâmica, oferecendo às empresas a possibilidade de analisar perfis com mais segurança antes de decisões de longo prazo.