

CORREIO DO VALE

POR SONIA PAES

Divulgação/Volkswagen



Adolpho Bastos ficará na produção e logística

Volkswagen tem novo vice-presidente de produção

Adolpho Bastos é o novo vice-presidente de Produção e Logística da Volkswagen Caminhões e Ônibus. Ele sucederá Adilson Dezoto, que se aposentará após quase três décadas dedicadas à empresa. "Adolpho Bastos se juntará ao nosso time como parte da es-

tratégia global de colaboração promovida entre as marcas de caminhões e ônibus do Grupo TRATON. Estamos felizes em contar com sua expertise, que agregará ainda mais valor às nossas operações industriais presentes em três continentes", disse Roberto Cortes.

Cargos de liderança

Atualmente Adolpho é vice-presidente de Logística da Scania Latin America em São Bernardo do Campo (SP). Engenheiro de produção graduado na Universidade de São Paulo, tem especializações na

Stockholm School Economics Business Administration, Fundação Getúlio Vargas e Escola Superior de Propaganda e Marketing. Ocupou cargos de liderança por diversas operações da Scania.

'Jovem da Defesa Civil'

Foi divulgado nesta terça-feira, 1º de julho, o resultado da reclassificação do projeto Agente Jovem de Defesa Civil, voltado para crianças de 8 a 12 anos da rede pública municipal. Os contemplados tam-

bém receberam a comunicação por e-mail. Agora, os responsáveis devem comparecer à sede da Defesa Civil, no bairro São Bento, para confirmar a participação nos dias 2 e 3 de julho, das 10h às 16h.

Chico Assis/PMBM



Recursos serão voltados para atendimentos oncológicos

B. Mansa quer mais recursos da União para ampliar Saúde

O prefeito de Barra Mansa, Luiz Furlani, afirma que está em busca de novos recursos em Brasília para ampliar a Unidade de Oncologia (Unacon/Oncobarra), anexo à Santa Casa. A unidade, que hoje atende cerca de 28 municípios via SUS (Sistema Único de Saúde), recebe investimentos repassados pelo Ministério da Saúde

e pelo governo do estado que somam cerca de R\$1,5 milhão por mês. Porém, a demanda faz com que a produção exceda o teto firmado atualmente e por isso, o prefeito busca por recursos para manter a ampliação do tratamento, ainda mais quando atrasos no repasse podem comprometer a manutenção dos serviços.

Produção excedente

Em 2024, apenas a alta complexidade oncológica da Santa Casa realizou 20.450 atendimentos ambulatoriais, 12.634 quimioterapias, além de radioterapias e cirurgias. "Mensalmente, temos um teto pactuado, de verba federal, no valor de R\$ 919.578,15. O teto exceden-

te é repassado pelo governo estadual, no valor de R\$ 606.266,49. O que significa um investimento de mais de R\$ 1,5 milhão para a oncologia. Estamos com uma média de produção excedente em 2025, no valor de meio milhão por mês", explicou o secretário de Saúde, Sérgio Gomes.

Sobre a Oncobarra

Na última semana, servidores da Secretaria de Saúde apresentaram dados e históricos para o Conselho Municipal de Saúde e a Comissão de Saúde da Câmara de Vereadores sobre a Oncobarra, inaugurada em janeiro de 2016. Com equipamentos de última geração, os

mesmos usados nos principais hospitais do país, que estão à disposição da população para o tratamento do câncer. A unidade possui equipe multidisciplinar, com médicos, enfermeiros, farmacêuticos, nutricionistas, fisioterapeutas, odontologistas, técnicos, entre outros.

Ponto eletrônico de B. Mansa já obrigatório para médicos

Ao menos 69 unidades de saúde já contam com equipamentos

Paulo Dimas/PMBM

Barra Mansa já implantou pontos eletrônicos em todas as unidades que integram a rede municipal de saúde. As 69 unidades – postos, clínicas, hospitais e centros de especialidades médicas – já contam com os equipamentos para que todos os profissionais (incluindo os médicos) registrem seus horários de entrada, saída e intervalo.

A iniciativa, segundo o Governo Municipal, assegura a transparência na jornada de trabalho e maior eficiência no atendimento à população, além de coibir a evasão de profissionais durante o horário do expediente. O cadastro das digitais dos médicos tem ocorrido diretamente nas unidades.

O secretário de Saúde, Sérgio Gomes, ressaltou que a instalação dos pontos eletrônicos é mais uma importante ação voltada à otimização dos serviços prestados no município. "Nós sabemos o quanto é importante poder contar com médicos pontuais e comprometidos com a realização de um atendimento de qualidade ao nosso município. Além de garantir o respeito à população, é uma forma também de reconhecer e valorizar os médicos que atuam em conformidade com sua carga horária", comentou.



Medida, segundo Governo Municipal, visa garantir transparência do trabalho realizado

Segundo o prefeito Luiz Furlani, a medida é mais um avanço em relação ao que já tinha sido feito no Centro Administrativo Municipal (Campla), na Fundação Cultura e nas secretarias.

- Reafirmo meu compromisso com a saúde e estarei acompanhando de perto e tendo contato com os nossos municípios, que serão os principais beneficiados com as medidas que estamos adotando. Esse

é um dos principais motivos para a instalação dos pontos eletrônicos em cada repartição municipal, que agora chega aos nossos postos, às clínicas, UPA, Hospital da Mulher e ao CEM (Centro de Especialidades Médicas) – declarou Furlani.

Repartições públicas também com ponto

Desde a última semana, a prefeitura vem implemen-

tando os sistemas de registro de ponto eletrônico por toda a repartição pública: Centro Administrativo Municipal, Fundação Cultura e secretarias. O objetivo, segundo o prefeito Furlani, é controlar com precisão a jornada de servidores com o registro automatizado de entradas, saídas e intervalos - que já é feito na iniciativa privada.

Acordo coletivo da INB garante reajuste de 4,6% para unidade de Resende

Reprodução

Aprovado pelos empregados em todas as unidades, incluindo Resende, com as Assembleias Sindicais, foi aprovado o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) de 2024 a 2026 da Indústrias Nucleares do Brasil (INB). O acordo, segundo a estatal, garante reajustes salariais, valorização de benefício e manutenção de conquistas anteriores. A meta é realizar o pagamento do retroativo em julho, através de suplementação.

A proposta contempla um reajuste de 4,60% sobre salários e benefícios, com aplicação retroativa a novembro de 2024. Para o período seguinte, de 2025 a 2026, está prevista a aplicação de 100% do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) acumulado entre novembro de 2024 e outubro de 2025, também sobre salários e benefícios.

Outro destaque do acordo, é o novo valor da cesta alimentação, que passará a ser de R\$ 600,00 mensais a partir de



Resultado é fruto de modelo adotado pela diretoria

janeiro de 2026. O acordo também assegura a manutenção das demais cláusulas do ACT anterior (2022/2024), garantindo a continuidade dos direitos já estabelecidos.

Equilíbrio e valorização

Para o diretor de Finanças e Administração da INB,

Maurício Pêsoa, o resultado é fruto do equilíbrio entre responsabilidade fiscal e valorização dos trabalhadores. "Buscamos construir um acordo que reconhecesse o papel dos nossos empregados e, ao mesmo tempo, mantivesse a sustentabilidade da empresa. Acreditamos que essa propos-

ta reflete esse compromisso", afirma.

O presidente da INB, Adauto Seixas, também reafirmou o compromisso com os profissionais que constroem diariamente os resultados da empresa. "Valorizamos as pessoas porque sabemos que são elas o nosso principal ativo", destacou.

CSN abre 71 vagas para Jovem Aprendiz

A Companhia Siderúrgica Nacional (CSN) está com inscrições abertas até o dia 10 de julho, para o Programa Jovem Aprendiz nas unidades de Volta Redonda e Porto Real, no Sul Fluminense. Ao todo, estão sendo oferecidas 71 vagas para formação técnica e prática em parceria com o SENAI, voltadas a jovens que buscam a primeira experiência profissional. As oportunidades serão preenchidas por ordem de inscrição, o que torna essencial o cadastro rápido e correto no site oficial da companhia: www.csn.com.br/opportunities.

Em Volta Redonda, serão disponibilizadas 60 vagas,

sendo 40 para o curso de Operador de Processos Industriais e 20 para Mecânico de Manutenção. Já em Porto Real, são oferecidas 11 vagas: uma para Inspetor de Produção Automotiva e dez para Mecânico de Manutenção. Os processos de admissão ocorrerão nos meses de setembro, outubro e novembro.

O programa tem duração de até 11 meses e é voltado à formação técnico-profissional de jovens, por meio da vivência prática em ambiente industrial aliada à qualificação teórica no SENAI. Os selecionados receberão bolsa-auxílio e terão acesso a uma série de benefícios, como assistência médica

e odontológica, vale-transporte, refeição na empresa, seguro de vida e auxílio academia nas plataformas do TotalPass e Wellhub.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos variam de acordo com a localidade. Para as vagas em Volta Redonda, os candidatos devem ter entre 17 e 22 anos, ensino médio completo ou cursando o 3º ano e residir nos municípios de Volta Redonda, Pinheiral, Barra Mansa ou Barra do Pirai. Já em Porto Real, a faixa etária é de 18 a 22 anos, com exigência de residência em Porto Real, Resende, Quatis ou Itatiaia.

Em ambos os casos, é ne-

cessário que os candidatos do sexo masculino apresentem certificado de reservista. Também não podem ter atuado como aprendizes da CSN nos últimos seis meses, nem ter concluído anteriormente o curso pretendido em qualquer unidade do SENAI.

O cadastro deve ser feito uma única vez conforme orientações da empresa. Também é necessário fornecer telefone atualizado e um número para recados, além de preencher corretamente todos os campos para validação dos dados.

Mais informações sobre o processo seletivo estão disponíveis no edital, também acessível pelo site da CSN.