



COMPANHIA ESTADUAL DE ÁGUAS E ESGOTOS - CEDAE

Companhia Aberta
Inscrição Estadual: 84.780.707 CNPJ/MF n.º 33.352.394/0001-04 NIRE n.º 33.3.000.8797-4
www.cedae.com.br



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

profissionais de saúde, até então vinculados à CEDAE Saúde, passou a ser administrada pelo Bradesco Saúde. A operadora passou a dar cobertura a 24.327 colaboradores, sendo 11.077 ativos, 9.394 dependentes e 3.856 agregados. Outras atividades de medicina preventiva são também realizadas pela CEDAE Saúde para o quadro de colaboradores, sendo as principais detalhadas a seguir.

O Programa de saúde Ocupacional (PROSAO) realiza exames admissionais, periódicos e retorno ao trabalho, além de exames de monitoramento pontuais solicitados pelo médico do trabalho e exames complementares, que são realizados para constatar a ausência de fatores de riscos nos colaboradores. Em 2024, foram atendidos pelo programa 3.105 colaboradores.

O Programa de Reducação Alimentar é voltado para todos os colaboradores ativos com sobrepeso ou obesidade, com o objetivo de conscientizá-los sobre a importância na mudança de hábitos alimentares inadequados e no estilo de vida. Foram beneficiadas 100 pessoas ao longo do ano.

O Programa de Cirurgia Bariátrica tem como proposta auxiliar os colaboradores elegíveis à cirurgia, no acolhimento e no acompanhamento dos beneficiados, a fim de reduzir a incidência de cirurgia nos casos em que ainda seriam possíveis outras condutas terapêuticas. Nos casos em que há indicação cirúrgica, é oferecido todo o acompanhamento definido pelo protocolo de Cirurgia Bariátrica, garantindo, sem custo para colaboradores, consultas e exames requeridos no período pré e pós-cirúrgico. É oferecido ainda acompanhamento multidisciplinar no período pós-cirurgia por 12 meses.

O Programa de Hipertensão Arterial foi criado para atender os colaboradores já diagnosticados com a doença. O objetivo do programa é reduzir fatores de risco; evitar a progressão da doença para casos de maior gravidade, como infarto do miocárdio; viabilizar a compra de medicamentos de acordo com a prescrição médica; e acompanhamento e monitoramento por equipe multidisciplinar. No ano de 2024, 2.941 colaboradores das CEDAE participaram do programa.

O Programa Diabetes Mellitus é direcionado aos colaboradores já diagnosticados que aderiram ao programa. O objetivo do programa é reduzir os fatores de risco para prevenir a progressão da doença, melhorar o acesso à compra de medicamentos e o acompanhamento e monitoramento por equipe multidisciplinar.

Em 2024, foi realizada a campanha de vacinação contra a gripe influenza que alcançou 2.735 pessoas entre colaboradores, jovens aprendizes e colaboradores apenados. Foram também realizadas campanhas: Maio vermelho - conscientizar sobre a importância de adotar hábitos saudáveis para proteger o coração; Reumatologia - menos dor e mais vida - ressaltando a importância da detecção precoce e dos cuidados para evitar o agravamento dessas condições, como a artrite reumatoide, lúpus e osteoartrite, afetam as articulações e tecidos do corpo; Setembro amarelo - temática de prevenção ao suicídio, trazendo para debate o seguinte tema: "Suicídio na adolescência: identificando riscos e buscando soluções", abordando especialmente os danos causados pelo uso excessivo de telas e outras tecnologias, às crianças e adolescentes; Outubro Rosa - Saúde da Mulher: Prevenir é a melhor Atitude; Novembro Azul - Precisamos falar sobre a saúde do homem; e Dezembro Laranja - Medidas preventivas e os cuidados que precisamos ter para combater o câncer de pele.

8.2 Auxílio Creche e Pré-Escolar

O benefício é concedido aos colaboradores com filhos de até 6 anos e 11 meses de idade, com reembolso mensal no valor unitário de até R\$ 869,72 para creche e jardim pré-escola. Em 2024, foram contemplados 259 colaboradores, com 289 dependentes beneficiados.

8.3 Auxílio Filho ou Dependentes com necessidades especiais

O valor do auxílio mensal reembolsável é de até R\$ 1.360,87 para cada filho ou dependente. O auxílio tem por finalidade auxiliar no custeio das despesas dos colaboradores que possuam filhos especiais ou dependentes reconhecidos como tal pela Previdência Social oficial ou tutelados na forma da Lei, cuja deficiência seja enquadrada pela legislação específica e atestada pela junta médica da Companhia e da CEDAE Saúde. O objetivo é proporcionar melhor qualidade de vida aos dependentes e tutelados de qualquer origem, natureza e gravidade. No ano de 2024 foi concedido a 142 beneficiários.

8.4 Auxílio Refeição

Os colaboradores da CEDAE receberam o vale-refeição por dias trabalhados, em quantidade máxima de 24 vales, com o valor mensal total de R\$ 1.227,12, sendo R\$ 1.022,64 de vale-refeição e R\$ 204,48 para ticket café da manhã, todos contemplados no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2023/2024) e beneficiando todos os colaboradores das áreas operacional, comercial, administrativa e financeira. A Companhia também concede o vale-alimentação (cesta básica) no valor mensal de R\$ 544,35 a todos, de acordo com o Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT.

8.5 Auxílio Transporte

Em 2024, foram contemplados com o auxílio 1.270 colaboradores de forma opcional e fornecido pelos órgãos oficiais Globalmob, Sindpass e Fetransporte. A Companhia oferece aos seus colaboradores o auxílio transporte para o itinerário residência-trabalho-residência após a jornada de trabalho através dos meios oficiais de transportes do Estado do Rio de Janeiro. Em 2024, o valor desembolsado pela Companhia neste programa foi de R\$ 6.651 mil.

8.6 Previdência Complementar

A Companhia possibilita aos seus colaboradores, de forma facultativa, contribuir para a previdência complementar, para que, no futuro, possam desfrutar de uma complementação na aposentadoria e assegurar, conforme a opção escolhida, pensão aos seus beneficiários, objetivando dar maior qualidade de vida na fase pós-laborativa. A Companhia contribui de forma paritária com os colaboradores que participam de um dos planos da PRECE, utilizando esse benefício como ferramenta de política de recursos humanos. No ano de 2024, houve 236 adesões de colaboradores da Companhia ao plano PRECE 3, o único plano administrado pela PRECE aberto para novas entradas. Sobre as saídas da Companhia e as opções realizadas nos planos de benefícios, foram observados 206 desligamentos dos planos com pagamento da reserva resgatável ou portabilidade e 100 aposentadorias concedidas no ano. É importante lembrar que os movimentos de desligamentos ou concessão de benefícios ao longo de 2024 foram ocasionados em sua quase totalidade pelo movimento remanescente dos desligamentos da Companhia pelo Programa de Demissão Voluntária (PDV) realizado ao final de 2023, com repercussão em 2024."

8.7 Programa Maternidade Cidadã

A Companhia libera suas colaboradoras para a amamentação de seus filhos recém-nascidos por mais 60 dias além da licença-maternidade oficial, contados do término da licença prevista no art. 7º da Constituição Federal. Após o retorno ao trabalho e com os filhos já sendo alimentados por outros meios além da amamentação, as colaboradoras retomam suas atividades mais tranquilas e seguras. Além de ser uma prática de liderança humanizada, esta reintegração está em linha com o ODS 5. Em 2024 foram beneficiadas 10 colaboradoras.

9. Ações Ambientais Corporativas

9.1 Reutilização da Água

A Companhia mantém em seu prédio-sede uma Estação de Tratamento de Águas Cinzas (ETAC), que possibilita o reaproveitamento de água de pia, lavatórios, ar-condicionado e águas pluviais captadas das chuvas. São usadas nos sistemas de descargas sanitárias e no tratamento dos jardins.

9.2 Coleta Seletiva Solidária e Descartes de Lâmpadas Descontaminadas.

Iniciado no prédio-sede, o programa Coleta Seletiva foi estendido para as unidades da Gerência Guandu-Lameirão, que receberam coletores de resíduos e caçambas para armazenamento de recicláveis. A ação visa conscientizar os colaboradores quanto à separação e descarte adequados dos resíduos por meio de palestras de sensibilização.

A área de Gestão Ambiental também implementou campanhas para estimular a destinação adequada de lâmpadas fluorescentes e materiais diversos recicláveis.

O projeto de compostagem orgânica, no prédio sede, gera resíduos que são transformados em adubo orgânico.

A Companhia incentiva a coleta seletiva de maneira permanente nos locais de trabalho, tanto de resíduos quanto de pilhas e baterias; cartuchos e toners de impressora; resíduos eletrônicos; medicamentos vencidos e lâmpadas, entre outros.

9.3 Melhoria da Qualidade da Água Captada para Tratamento

A CEDAE realiza o monitoramento de dezenas de mananciais do Estado do Rio de Janeiro, para garantir a segurança hídrica e a qualidade da água que será distribuída para a população. Em 2024 foram realizadas 2.473 análises de qualidade no manancial do Sistema Imunana-Laranjal e 94.132 análises no Sistema Guandu.

No Sistema Guandu, a Companhia adotou a tecnologia de boias de ultrassom para combater algas nas lagoas de captação de água, evitando a proliferação da geosmina. Foram instaladas oito boias, que formam uma barreira de ultrassom que submerge as algas e impede que voltem à superfície, evitando que absorvam luz solar para fazer a fotossíntese. A tecnologia elimina 90% das algas. As boias são abastecidas de maneira sustentável, por meio de placas fotovoltaicas.

9.4 Outorga de Direito de Uso dos Recursos Hídricos e Licença Ambiental

Durante o ano de 2024, foram requeridas 19 outorgas e licenças, das quais 13 foram concedidas. A Companhia busca exercer suas atividades alinhada com o desenvolvimento econômico-social e com o meio ambiente ecologicamente equilibrado. Considera fundamental a regularização das unidades operacionais, e trabalha continuamente para o seu licenciamento ambiental de forma a garantir melhores condições de vida à população e atender plenamente às legislações federal, estadual e municipal vigentes. Durante o ano de 2023, foram requeridas 19 outorgas e licenças, das quais 13 foram concedidas.

As principais licenças ambientais recebidas em 2024 foram as seguintes:

- Licença Ambiental Integrada das Obras de Implantação da ETA Xerém, para atender à crescente demanda e modernizar o sistema de abastecimento de Duque de Caxias. O projeto visa ao aumento da produção de água tratada para atender 450 mil habitantes.

- Licença Municipal de instalação da Nova ETA Macaé: Para ampliar o fornecimento de água potável e manter a qualidade operacional do Sistema de Abastecimento de Água de Macaé, que terá capacidade de tratamento de 1600 l/s.

- Autorização ambiental para operação do sistema de bombeamento de 3m³/s de água bruta do Rio Guandu para a Lagoa Maior, com objetivo renovar a água da lagoa, propiciando a melhoria da qualidade da água captada pela ETA Guandu.

10 Relacionamento com a Sociedade

10.1 Tarifa Social

Em 2024, a CEDAE operou com a tarifa social de R\$ 3,934 por m³ pelo fornecimento de 6 m³ de água para os clientes de baixa renda nos municípios onde atua. Além de mais 100% desse valor para a coleta de esgoto. Assim, a Companhia proporciona à população carente o acesso aos serviços de saneamento básico, com a consequente melhoria de sua qualidade de vida, conforme estabelecido pelo Decreto Estadual 25.438/99.

A tarifa social oferecida pela CEDAE é aproximadamente 40% inferior às tarifas normalmente praticadas em sua área de atuação. Em 2024, após a concessão dos serviços de distribuição de água e coleta de esgoto, 17.415 habitantes foram beneficiados pelo programa. Também manteve a isenção das tarifas de água e esgoto para organizações com finalidades sociais.

10.2 Ouvidoria Geral - Aproximação com a Sociedade

No decorrer de 2024, funcionando como primeira instância por meio dos caminhos SAC e Fale com a CEDAE, a Ouvidoria Geral efetuou 4.792 atendimentos, sendo 486 por telefone, 2.609 por e-mail, 1.050 atendimentos presenciais, 492 via site da CEDAE e 155 por outros meios. Ao todo, 100% dos casos foram solucionados na primeira instância. Já em segunda instância, a Ouvidoria efetuou 78 atendimentos, tendo solucionado 100% dos casos.

A Ouvidoria Geral funciona como agente mediador das demandas da população, promovendo mudanças e operando internamente para a solução pacífica de conflitos. Desta forma, assegura que a sociedade tenha voz ativa nos processos decisórios internos, garantindo *accountability* social (prestação de contas / controle) e gerando a melhoria da gestão pública.

A Ouvidoria Geral pode ser acessada pelos telefones 0800-282.1195, 0800-282.3059 e 0800-031.6032; pelo e-mail ouvidoriageral@cedae.com.br; pela atendente virtual Nina, no site da Companhia (www.cedae.com.br); pelos sistemas e-sic e sic presencial; pelo Disque Denúncia; por atendimento pessoal e por meio da Agensera (Agência Reguladora de Energia e Saneamento), dentre outros canais.

11 Prêmios Recebidos

11.1. A Companhia venceu o Prêmio ANA (Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico) na categoria "Empresas de Médio e de Grande Porte", que levou em consideração critérios como impactos socioambientais, potencial de difusão, aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), sustentabilidade e inovação. Também passou a integrar a Década da Restauração de Ecossistemas das Nações Unidas (2021-2030), iniciativa global que estimula ações de proteção e revitalização dos ecossistemas.

11.2. O projeto Reciclagem Florestal do Iodo de Esgoto recebeu reconhecimento internacional ao ficar em segundo lugar nos Prêmios Verdes, maior premiação socioambiental Ibero-América. A Companhia foi a única instituição brasileira selecionada para a final, que aconteceu em Miami, nos Estados Unidos. A iniciativa premiada transforma o resíduo gerado no tratamento de esgotos em substrato para a produção de mudas nativas da Mata Atlântica nos viveiros florestais da Companhia. O trabalho conta com a participação dos apenados participantes do projeto, e as mudas produzidas são utilizadas em plantios de restauração florestal para proteção dos mananciais de abastecimento público.

11.3. A Companhia conquistou ainda o "Prêmio Firjan de sustentabilidade na categoria "Gestão de Impacto e investimento Social com o projeto Replantando Vida.

11.4. O Programa Replantando Vida recebeu o Selo Regata, criado pelo Ministério da Justiça e Segurança Pública.

11.5. A CEDAE conquistou, ainda, o Selo Chico Mendes do Instituto Internacional de Pesquisas e Responsabilidade Social (Inpra). O selo é um reconhecimento à relevância do "Programa de Desenvolvimento Sustentável (PDS), conduzido pelo setor de

Trabalho Técnico Social da Companhia desde 2015, e indica para o consumidor que a Companhia é ambientalmente correta, economicamente viável e socialmente justa. O certificado foi concedido após análise de 18 indicadores socioambientais pelo Programa de Certificação com Gestão Socioambiental Responsável (Procert) do Inpra e a CEDAE atendeu a 100% dos critérios observados pelo programa.

11.6. A CEDAE, através do Programa Replantando Vida, em 2024, recebeu 4 importantes reconhecimentos públicos advindos de diferentes setores da sociedade. O Prêmio ESG na categoria ambiental, concedido pelo Grupo Tribuna, prestígio iniciativas que se destacaram nas áreas de sustentabilidade ambiental. Também foi agraciado com o Selo Prosegh - Programa Estadual de Segurança Hídrica, entregue pela Secretaria Estadual do Ambiente e Sustentabilidade (SEAS), pela atuação na proteção e recuperação dos principais mananciais de abastecimento público do estado do Rio de Janeiro.

O Replantando Vida foi ainda uma das 87 iniciativas certificadas pela Fundação Banco do Brasil (FBB) para integrar o Banco de Tecnologias Sociais (BTS), sistema de informação utilizado para fomentar a reaplicação das tecnologias sociais. Outro reconhecimento nacional conquistado em 2024 foi o Prêmio ECO, promovido pela AMCHAM (Câmara Americana de Comércio), onde o Replantando Vida foi reconhecido na categoria "Sustentabilidade em Processos" pelo seu compromisso com práticas inovadoras e sustentáveis que geram impacto positivo tanto social quanto ambiental.

12 Parcerias e Participações

12.1 Report Communication on Progress (CoP)

A CEDAE reforçou em 2024 seu compromisso com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, uma iniciativa que reúne empresas ao redor do mundo para alinhar estratégias e operações a valores universais em áreas como direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Como participante ativa do Pacto Global, a Companhia realizou a submissão do *Communication on Progress* (CoP) referente ao ano de 2024.

O CoP, ou Comunicação de Progresso, é o mecanismo de prestação de contas do Pacto Global das Nações Unidas. Trata-se de um requisito anual e obrigatório para todas as empresas participantes, que visa demonstrar como os princípios do Pacto estão sendo implementados nas estratégias e operações empresariais. Por meio do CoP, as organizações relatam suas ações e avanços no cumprimento dos Dez Princípios do Pacto Global e na promoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

O preenchimento do CoP de 2024 foi realizado de acordo com as premissas estabelecidas pelo Pacto Global, garantindo transparência e responsabilidade no relato das ações da CEDAE. O documento destacou as iniciativas da Companhia voltadas à sustentabilidade, governança e impactos sociais positivos, alinhando-se aos objetivos globais para a construção de um futuro mais sustentável.

12.2 Fórum de Mudanças Climáticas do Estado do Rio de Janeiro

Participação de representante da CEDAE como titular e suplente da área ESG. Este ano as principais ações do Fórum foram: Minuta da revisão do Decreto que institui o Fórum de Mudanças Climáticas do Estado do Rio de Janeiro (FRJMC) e Minuta do Regulamento Interno do FRJMC.

12.3 Rede Comunidade Acolhedora

A CEDAE, desde junho de 2023, compõe a Rede Comunidade Acolhedora - pacto pelo desenvolvimento territorial da Cidade Nova e adjacências. Esta rede é composta por instituições de natureza pública e privada com o objetivo de criar um consórcio comunitário para a realizar ações focadas no desenvolvimento socioeconômico, cultural e ambiental, gerando melhoria da qualidade de vida no território da Cidade Nova e adjacência.

A atuação no território surge a partir da perspectiva do desenvolvimento socioterritorial como uma das ações de motivação da intervenção do ESG da CEDAE. A sede da companhia está localizada na região central do Rio de Janeiro, no bairro Cidade Nova, área de concentração de grandes empresas e, ao mesmo tempo, território com o menor índice de Progresso Social - IPS entre os mais de 160 bairros do município, segundo dados da Prefeitura do Rio de 2022.

Em 2024, a CEDAE realizou ações focadas no desenvolvimento do território, como: atividades socioambientais com público infantil juvenil, atividades de fomento à geração de renda das mulheres empreendedoras da região e estruturação de grupo de trabalho voltado para a temática da mulher.

12.4 Assinatura de Memorando de Entendimento entre a CEDAE e o ONU-Habitat em 2024

A CEDAE deu um passo importante na sua trajetória de sustentabilidade ao formalizar uma parceria estratégica com a ONU-Habitat. A assinatura do Memorando de Entendimento (MOU) fortalece os esforços para promover o desenvolvimento sustentável e melhorar a qualidade de vida das comunidades urbanas do Rio de Janeiro, com foco no acesso universal e igualitário à água potável e saneamento básico.

Por meio da assinatura do Memorando de Entendimento (MoU), uma parceria estratégica com a ONU-Habitat para promover o desenvolvimento sustentável e a melhoria da qualidade de vida nas comunidades urbanas do Rio de Janeiro, a CEDAE deu um passo significativo em sua trajetória de sustentabilidade e reforça o seu compromisso com a Agenda 2030 e a década de restauração proposta pela ONU, a partir da implementação de soluções inovadoras e integradas que abordam desafios ambientais, sociais e econômicos, contribuindo para a resiliência urbana e a inclusão social.

12.5 Comitê Guandu

A CEDAE participa ativamente dos comitês de bacias hidrográficas em todo o Estado, atuando em consonância com os objetivos da Companhia e levando contribuições técnicas para as tomadas de decisão. Em 2024, destaca-se a atuação na presidência do Comitê Guandu RJ, responsável pela gestão de recursos hídricos da região hidrográfica mais estratégica do estado, onde está localizada a captação da ETA Guandu. Além disso, ocupou a presidência do CERHI (Conselho Estadual De Recursos Hídricos) e atuou no GTAOH (Grupo de Trabalho Permanente de Acompanhamento da Operação Hidráulica) do Paraíba do Sul, garantindo a análise e internalização das informações dos reservatórios. A Companhia atua também em diversos outros órgãos de decisão, bem como conselhos e associações, relacionados ao Sistema de Recursos Hídricos, saneamento ambiental e segurança hídrica.

Como resultado da forte atuação no Comitê Guandu, destacam-se as seguintes realizações estratégicas para a CEDAE:

[Atualização do Plano de Contingência para abastecimento de água](#)

O Plano de Contingência para Abastecimento de Água (Guandu) está sendo revisado e atualizado pelo Comitê Guandu em decorrência da parceria da CEDAE com o colegiado. O documento técnico contém diretrizes integradas para lidar com emergências ambientais que ameacem o abastecimento público. O Plano é fundamental para segurança da operação, pois detalha os procedimentos operacionais a serem tomados pela CEDAE em cada caso de emergência. Abrange a prevenção, preparação, resposta, recuperação e mitigação de acidentes que possam poluir mananciais superficiais, especialmente na área de contribuição hidrográfica do sistema de captação da ETA Guandu, considerando também a dependência da transposição de água de outras bacias.

[PMMA's](#)

O Comitê das Bacias Hidrográficas dos rios Guandu, da Guarda e Guandu-Mirim entregou os Planos Municipais de Mata Atlântica a 12 municípios em 2024. Os Planos visam proteger, recuperar e usar de forma sustentável a Mata Atlântica, trazendo benefícios ambientais e sociais.

Os documentos identificam áreas de vegetação nativa remanescentes, causas de desmatamento e formas sustentáveis de uso da vegetação, considerando inclusive os benefícios ecossistêmicos relacionados à promoção da segurança hídrica. São também instrumentos técnicos importantes para a operação do sistema, com fortalecimento da infraestrutura verde e melhoria da qualidade e quantidade de água.

[Sanear Guandu](#)

O Sanear é o maior programa de saneamento rural do País. Realizado pelo Comitê Guandu e desenvolvido em parceria com o Governo do Estado do Rio de Janeiro, através da Secretaria de Estado do Ambiente e Sustentabilidade, e do Instituto Estadual do Ambiente (INEA), com operacionalização da Associação Pró-Gestão das Águas da Bacia Hidrográfica do Rio Paraíba do Sul (AGEVAP). O programa busca evitar o descarte de 10 milhões de litros de esgoto por dia em rios que drenam para o Rio Guandu e nele próprio, melhorando a qualidade da água captada pelo sistema Guandu-Lameirão.

Até o fim de 2024, mais de R\$ 31,2 milhões foram aplicados no Sanear Guandu, beneficiando 21.280 pessoas nos municípios de Japeri, Mendes, Nova Iguaçu, Paracambi, Piraí, Queimados, Itaguaí, Mangaratiba, Rio Claro, Rio de Janeiro e Seropédica, estratégicos para o processo de universalização do saneamento na região.

[Observatório da Bacia](#)

A execução deste projeto de monitoramento, modelado pelo Comitê Guandu, foi aprovada em 2023, trazendo a integração de mais de 106 estações de monitoramento estrategicamente distribuídas nas bacias para gerar dados sobre toda a região. As estações vão garantir informações precisas sobre diversos parâmetros hidrometeorológicos, desde pluviometria até a qualidade da água. O monitoramento permitirá uma avaliação detalhada das condições das bacias dos rios Guandu, da Guarda e Guandu-Mirim. A rede modelada integra estações de monitoramento já existentes, somando a elas 88 novas estações e ampliando significativamente a cobertura do monitoramento na região, o que permitirá uma resposta rápida a qualquer alteração nas condições dos recursos hídricos.

Ações de Inovação Socioambiental

1. Manancial

Inaugurado em 2022, o Manancial Centro de Inovação Socioambiental é um espaço de convivência, ambientação e ativação disruptiva voltado para todas as pessoas colaboradoras da CEDAE se motivarem a mergulhar em uma jornada de fomento à cultura da inovação. Seu projeto foi desenvolvido para potencializar a ideiação de soluções inovadoras e prospecção de novos negócios sustentáveis em produção de água, o core business da Companhia, além de sediar eventos alinhados à Agenda 2030 da ONU, que discutam a preservação ambiental, a segurança hídrica, as soluções baseadas na natureza, os direitos humanos, a diversidade e inclusão, e a inovação no saneamento.

Em 2024, foram realizados, no Manancial, importantes eventos relacionados à inovação no saneamento, com a liderança do CEO da Cedae e especialistas no assunto, tratando de assuntos diversos que vão desde o debate sobre a situação atual das companhias de saneamento, até a semana do meio ambiente, lançamento do novo planejamento estratégico da empresa, debate sobre mudanças climáticas e saneamento. Além disso, acolheu iniciativas voltadas à diversidade, bem-estar e desenvolvimento profissional, como as reuniões da Comissão Permanente de Diversidade e Gênero (CPDG), aulas de dança, ginástica laboral e práticas integrativas.

2. Acordos de Cooperação Técnica e Científica em Andamento

Ao longo do 2º semestre de 2024 e impulsionados pelas diretrizes da Política de Inovação a, foram orientados os acordos de parceria e de cooperação técnica e científica com a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), a Universidade Técnica Federal do Paraná e o Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (INMETRO), são eles:

· Projeto "Oxidação dos Compostos de Geosmina e Metilisorbomeol utilizando o Processo Oxidativo Foto-Fenton" com a Universidade Técnica Federal do Paraná;

· Projetos "Avaliação da Correlação entre a Presença de Antibióticos no Rio Guandu com a proliferação de Geosmina Descontaminação por Argilominerais"; "Plano de ação integrado de gerenciamento de recursos hídricos: desafios e soluções diante da crise climática"; "Detecção e quantificação de compostos emergentes para monitoramento nas ETAs"; e "Inovação no Tratamento de Água: Implementação de Processos Oxidativos Avançados (POAs)" com a UFRJ;

· Projeto "Produção de Material de Referência de Microcistina-LR", parceria firmada com o INMETRO.

3. Política de Inovação

Em junho de 2024, a Companhia lançou o projeto "Cedae 2030", desenvolvido em parceria com a Fundação Getúlio Vargas (FGV), que estabelecerá o novo planejamento estratégico para os próximos cinco anos, guiado por diretrizes ESG e de inovação. Após os trâmites internos de governança, em dezembro de 2024, o Conselho de Administração da CEDAE aprovou a primeira versão da Política de Inovação, que já se insere neste novo planejamento estratégico e fornece orientações às diversas áreas de negócios e operacionais à condução cotidiana das atividades de seus colaboradores e a toda pessoa, física ou jurídica, que venha se relacionar com a Companhia no que concerne à promoção da inovação.

4. Programa "BlueRio"

A CEDAE aderiu ao edital do Programa BlueRio, que objetiva conectar empresas e instituições do ecossistema da economia azul, do estado do Rio de Janeiro, com startups globais com vista ao desenvolvimento de soluções inovadoras que respondam aos desafios propostos pelas instituições que aderiram ao edital.

A Companhia elegeu três desafios e busca soluções inovadoras para a eficiência hidroenergética dos processos de captação e tratamento de água, o passivo ambiental (lodo) gerado nas estações de tratamento de água e tecnologias para dosar de forma mais precisa os produtos químicos utilizados no processo de tratamento de água.

Durante o ano de 2024, a Companhia e as startups selecionadas negociaram os termos contratuais da Prova de Conceito (PoC), cuja minuta do Contrato Público de Solução Inovadora já foi aprovada pelo setor jurídico, possibilitando a análise e deliberação pela Diretoria Executiva visando a aprovação da assinatura dos contratos e início da execução das PoC's de cada solução inovadora em 2025.

5. PROJETO IAGuas

A CEDAE, na qualidade de interveniente cofinanciadora, firmou parceria com duas startups (VM9 e NOAH) para apoiar o Projeto IAGuas, aprovado em 1º lugar na categoria "Cidades Inteligentes", submetido na seleção pública para subvenção econômica à inovação (Edital MCTI/FINEP/FNDCT n.º 04/2022) promovida pela FINEP. Com investimentos tripárte (FINEP, startups e CEDAE), a Companhia investiu R\$ 314 mil, e, durante o ano de 2024, o projeto foi orientado para promover o treinamento de um modelo de IA, que permite a antecipação de ações operacionais garantindo a segurança hídrica para a produção e fornecimento de água. A Cedae detém de 24,9% da propriedade intelectual deste projeto inovador.