



MINISTÉRIO DE  
MINAS E ENERGIA



UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

#### Política de Recursos Humanos

A Política de Recursos Humanos compreende um conjunto de diretrizes que objetivam orientar as práticas de gestão de pessoas e assegurar o desempenho das atividades, contribuindo para o alcance dos resultados empresariais, baseando-se nos valores das áreas e institucionais para o desenvolvimento do capital humano da Companhia.

#### Comitê de Recursos Humanos

O Comitê de Recursos Humanos (CRH) tem como principal finalidade assessorar a Diretoria de Finanças e Administração (DFA), com subsídios para tomada de decisões sobre estratégia, normas e políticas relativas à Gestão de Pessoas.

#### Gestão do Conhecimento

A Gestão do Conhecimento é uma abordagem estruturada e integrada às atividades da INB com o objetivo de promover um ambiente propício ao compartilhamento da cultura empresarial, por meio de ações e mecanismos que garantam o desenvolvimento do capital humano, a preservação e a constante geração de novos conhecimentos.

#### Programa de Qualidade de Vida

O objetivo do Programa de Qualidade de Vida é promover ações e conteúdo de conscientização e promoção à saúde, visando o bem-estar dos colaboradores. As ações são realizadas em parceria com um grupo de facilitadores de várias áreas da Companhia e fazem parte do Plano de Gestão de Logística Sustentável – (PGLS).

#### Gestão Estratégica de Recursos Humanos

A gestão de pessoas na INB exerce um papel preponderante no alcance dos objetivos estratégicos e, consequentemente, para a geração de resultados, buscando continuamente implementar soluções para os desafios da Companhia, alinhando a gestão de pessoas com novas práticas compatíveis com o mercado.

O planejamento estratégico institucional traz como grande desafio a adequação do efetivo para a sustentabilidade do negócio e das competências dos empregados às expectativas da INB. Diante disso, os maiores projetos da área de gestão de pessoas têm sido o Mapeamento de Competências e o Dimensionamento do Quadro de Pessoal.

#### Benefícios

Os investimentos em benefícios oferecidos vão além da atração e retenção de talentos, pois são iniciativas que contribuem para o bem-estar e a qualidade de vida dos empregados.

Entre os benefícios oferecidos, o Plano Médico Assistencial e Odontológico é um dos mais importantes, pois, além de atender aos empregados, é extensivo aos seus dependentes diretos. Outro benefício considerado atrativo é o plano de previdência complementar mantido por contribuições mensais da Companhia e dos empregados. O plano é administrado pelo Núcleo – Instituto de Seguridade Social.

Além dos benefícios acima destacados, a INB também oferece aos seus empregados: alimentação, vale transporte, auxílio creche e seguro de vida. A Companhia é integrante do Programa Empresa Cidadã, instituído pela Lei nº 11.770/2008, que concede a suas empregadas a extensão do benefício da licença-maternidade por mais 60 dias e da licença paternidade por mais 15 dias para seus empregados, além dos estabelecidos pela lei.

#### Perfil dos empregados

Encerramos o ano de 2023 com 1.189 empregados. A maior parte dos nossos empregados atua na Fábrica de Combustível Nuclear (FCN), localizada na cidade de Resende/RJ.



#### Quantidade de Empregados por área de Negócios e atividades

Área de Negócios/Atividades	2023
Mineração e produção de concentrado de urânio (U <sub>3</sub> O <sub>8</sub> )	298
Enriquecimento isotópico de urânio (UF <sub>6</sub> )	88
Fabricação de componentes e montagem do elemento combustível	54
Fabricação de pó e pastilhas de dióxido de urânio (UO <sub>2</sub> )	77
Fabricação do Combustível Nuclear (outros)	257
Descomissionamento de Unidades descontinuadas	124
Outros	291
<b>Total</b>	<b>1.189</b>

#### Função Corporativa

Função	Mulheres	Homens
Superintendente	1,25%	10,00%
Gerente	5,00%	30,00%
Coordenador	12,50%	38,75%
Outros	0,00%	2,50%
<b>Total</b>	<b>18,75%</b>	<b>81,25%</b>

O ingresso dos empregados é realizado por meio de processo seletivo público. Em conformidade com a legislação vigente, a INB reserva 20% das vagas para candidatos negros e 5% para pessoas com deficiência.

#### Diversidade e inclusão

As relações de trabalho têm evoluído para relações mais inclusivas, que levam em consideração a diversidade e inclusão e os direitos dos empregados com o objetivo de proporcionar maior bem-estar.

A INB buscou se empenhar em cultivar um ambiente de trabalho inclusivo, onde cada indivíduo possa ser valorizado, respeitado e ter igualdade de oportunidades.

O tema diversidade e inclusão foi abordado ao longo do ano por meio do Programa "Somos Todos Diversos", que consiste na sensibilização dos empregados no que tange ao respeito à diversidade no ambiente corporativo, compreendendo ações como treinamentos, palestras, rodas de conversa, divulgação e distribuição de materiais informativos com temas que visam combater qualquer tipo de preconceito, racismo e homofobia, através da abordagem de conceitos e vivências.

#### Programa de Participação de Lucros ou Resultados (PPLR)

O Programa de Participação de Lucros ou Resultados - PPLR é um instrumento de remuneração variável que visa bonificar os empregados quando do alcance de metas pactuadas, considerando os critérios estabelecidos, como incentivo à produtividade, engajamento, alinhamento dos empregados à cultura orientada aos resultados.

Em 2023, a Companhia constituiu a Comissão Paritária para negociação da proposta do Programa de Participação nos Lucros ou Resultados - PPLR. A proposta foi ajustada em consonância com os parâmetros definidos pela Secretária de Coordenação das Estatais - SEST e pela Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional S.A. - ENBPar e encontra-se na fase de apuração dos indicadores, para posterior aprovação dos resultados pelos órgãos estatutários competentes.

#### Remuneração dos Administradores

A remuneração dos Administradores é fixada em Assembleia Geral, com base em Parecer da SEST.

Conforme disposto na Ata da 46ª Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 27/04/2023 a remuneração dos Administradores para o período de abril de 2023 a março de 2024 foi fixada em R\$ 3.986.870,20 (três milhões, novecentos e oitenta e seis mil, oitocentos e setenta reais e vinte centavos).

O pagamento da Remuneração Variável Anual (RVA) para a Diretoria Executiva se encontra exclusivamente vinculado ao atingimento das metas e resultados pactuados no Programa de Remuneração Variável Anual do Exercício 2023.

As remunerações dos Administradores da INB podem ser consultadas no endereço eletrônico <https://www.inb.gov.br/Acesso-a-Info-macao/Servidores/Remuneracao-dos-Administradores-e-Conselheiros>.

#### Segurança, Sustentabilidade e Responsabilidade Social

##### Segurança

Nas atividades e processos desenvolvidos na execução do Ciclo do Combustível Nuclear, nas Unidades Industriais da INB a Segurança Nuclear é um dos temas priorizado na gestão da Companhia.

A INB é fiscalizada por duas entidades internacionais que zelam pelo cumprimento das normas e protocolos internacionais de segurança nuclear: a Agência Internacional de Energia Nuclear (AIEA), órgão vinculado à Organização das Nações Unidas (ONU), que supervisiona as atividades da Companhia, realizando inspeções regulares na Fábrica de Combustível Nuclear; e a Agência Brasileiro-Argentina de Contabilidade e Controle de Materiais Nucleares (ABACC), criada em 1991 pelos governos do Brasil e da Argentina, que é responsável por verificar se os materiais nucleares existentes em ambos os países estão sendo utilizados para fins exclusivamente pacíficos.

A INB está, também, sob a fiscalização e supervisão da CNEN, autarquia federal vinculada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI), responsável por estabelecer normas e regulamentos em radioproteção, bem como para regular, licenciar e fiscalizar a produção e o uso da energia nuclear no Brasil.

Nas Unidades Industriais da Companhia são adotados padrões e normas de segurança nuclear que garantem a execução dos processos que envolvem a cadeia produtiva do Ciclo do Combustível Nuclear de forma segura.

#### As principais normas e ações de segurança adotadas na INB são:

**Concepções de projetos** - Na construção ou expansão de instalações para execução das atividades que envolvem o Ciclo do Combustível Nuclear, deve-se levar em consideração, desde o local onde o projeto será instalado, até a probabilidade de fenômenos naturais que podem trazer riscos às instalações. As Unidades Industriais da Companhia passaram por um amplo e detalhado processo de licenciamento nuclear junto à CNEN.

**Regulamentações nacionais e internacionais** - Nas atividades do Ciclo do Combustível Nuclear são adotadas todas as normas e orientações de segurança estabelecidas pela AIEA, ABACC, CNEN, como já mencionado, além daquelas emanadas pelo Departamento de Coordenação do Sistema de Proteção ao Programa Nuclear Brasileiro (DC/Sipron), subordinado ao Gabinete de Segurança Institucional (GSI) da Presidência da República e por outros órgãos que normatizam atividades nucleares.

**Segurança nos Transportes de Materiais Radioativos** - As atividades do Ciclo do Combustível Nuclear da INB demandam transportes de materiais radioativos, podendo ser entre as Unidades Industriais da INB, ou através de importação/exportação de insumos para a produção do elemento combustível.

A fim de estabelecer as ações que garantam a segurança e a integridade da carga e do público em geral, principalmente durante o transporte rodoviário, a INB elaborou o Plano de Proteção Física de Transporte - PPFT e o Plano Geral de Transporte - PGT, que são devidamente licenciados pelos órgãos reguladores, seguindo os requisitos legais pertinentes ao transporte de produtos perigosos.

A coordenação dos principais transportes da INB passou a ser realizada através do Centro Integrado de Comando e Controle do Rio de Janeiro (CICC-RJ), em articulação direta com os Órgãos de Apoio Suplementar envolvidos nas operações, que elaboram seus planos de contingência específicos para atuação.

**Plano de Emergência Local** - A Fábrica de Combustível Nuclear – FCN, localizada no município de Resende/RJ, conta com um Plano de Emergência Local elaborado e implementado durante a etapa de construção do empreendimento. Trata-se de um documento base, onde se encontram todas as diretrizes operacionais e os conceitos adotados para sua aplicação. Este Plano atende as normas da CNEN e respeita a filosofia contida nas publicações da AIEA. Ele vem acompanhado de procedimentos aplicáveis a cada uma das situações analisadas e previstas no Relatório Final de Análise de Segurança - RFAS, que é um dos documentos base para o licenciamento das nossas instalações.

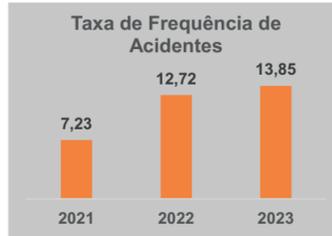
**Programa de Proteção Radiológica** - Para preservar nossos trabalhadores que atuam na execução das atividades das Unidades dos efeitos da radiação, adotamos um conjunto de medidas e procedimentos que fazem parte de um Programa de Proteção Radiológica, elaborado de acordo com as atividades específicas de cada Unidade e de acordo com o que é exigido pelas normas da CNEN. O programa envolve a atuação de equipes dedicadas; o estabelecimento de pontos de controle; a realização de exames médicos e análises laboratoriais; o uso de vestimentas apropriadas; a utilização de equipamentos, como monitores de radiação e outros dispositivos; bem como treinamento dos trabalhadores e visitantes. Todos os colaboradores são parte integrante do Programa de Proteção Radiológica e têm obrigações e responsabilidades, tanto pela sua própria proteção, quanto pela de terceiros.

A INB conta com o Comitê de Segurança, criado pela alta direção da Companhia, formado por um grupo de empregados das mais diversas áreas de atuação, que tem como finalidade acompanhar e propor novos mecanismos de prevenção e proteção contra acidentes, bem como promover a cultura de segurança entre os empregados.

Com o objetivo de alcançar a meta de zero acidente, a INB tem desenvolvido inúmeras ações para fortalecer nos empregados uma "Cultura de Segurança". O termo é definido como a soma das mentalidades, posturas e comportamentos de todos os empregados de determinada empresa em relação à segurança no local de trabalho.

Ao longo do ano de 2023 foram implementadas diversas iniciativas focadas na prevenção de acidentes e na preservação da vida, conforme destacamos:

- Diálogo Semanal de Segurança (DSS) - são vídeos disponibilizados semanalmente no canal interno da INB, sobre temas relacionados à segurança no ambiente de trabalho, prevenção de acidentes e qualidade de vida.
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT) – são realizadas anualmente nas Unidades da INB, onde são promovidas palestras e interações com propósito de capacitar e conscientizar os seus colaboradores para que mantenham atitudes adequadas com o ambiente de trabalho, a fim de evitar acidentes de trabalho.



#### Sustentabilidade

A sustentabilidade é um dos valores da INB e é o meio pelo qual progressivamente construímos uma relação mais justa entre o meio ambiente e a sociedade, para que possamos atender às necessidades das gerações presentes e futuras.

Acreditamos que a gestão ambiental é essencial para o desenvolvimento sustentável e estamos comprometidos em promovê-la. Para atingir esse objetivo, seguimos rigorosamente os requisitos legais relacionados ao meio ambiente, atuando para garantir assim a preservação das riquezas naturais nas áreas em que nossas Unidades estão instaladas. Além disso, a INB também se esforça para implementar práticas ambientais eficientes em suas atividades, promovendo a conscientização e o envolvimento de seus colaboradores em todos os níveis.

A CNEN e o Ibama são órgãos responsáveis por regulamentar e fiscalizar as atividades realizadas pela INB. Para isso, exigem um rigoroso processo de licenciamento, que visa garantir que todas as Unidades da INB atuem de forma segura e sustentável. As licenças de operação emitidas pela CNEN e Ibama preveem uma série de exigências que são rigorosamente atendidas.

Como parte do atendimento a essas exigências, diversos programas ambientais são conduzidos na INB, destacando-se os Programas de Recuperação Ambiental, que são realizados em três biomas (mata atlântica, cerrado e caatinga), o de Gerenciamento de Resíduos, o de Educação Ambiental e o de Monitoração Ambiental, onde são analisados permanentemente diversos parâmetros ambientais. O resultado de todos os programas ambientais é utilizado na prestação de contas à sociedade.

A biodiversidade é uma das mais importantes riquezas da Terra, sendo fundamental para a preservação do equilíbrio ecológico e para a garantia da sobrevivência de diversas espécies, incluindo a nossa.

Em sua política ambiental a INB assume, dentre outros compromissos, a prevenção da poluição, a proteção da biodiversidade e a proteção e recuperação dos ecossistemas. Sendo assim, a INB conta com três Unidades com ações relativas à biodiversidade em 3.411,18 hectares, dos quais 1.600 estão inseridos num ecótono (área de transição) entre o Cerrado e a Caatinga e 1.811,18 em área de Mata Atlântica.

Os programas ambientais de recuperação e restauração ambiental foram desenvolvidos em articulação com o Ibama. São executados nas proximidades das Unidades da INB, localizadas em Caetitê/BA, em Resende/RJ e Caldas/MG e estão todos inseridos em região de grande valor ecológico.

#### Responsabilidade Social

As atividades do Ciclo do Combustível Nuclear realizadas nas nossas unidades industriais impactam economicamente e socialmente as comunidades que habitam o entorno das instalações industriais e também ao meio ambiente.

A INB contribui para a geração de empregos e renda nas comunidades circunvizinhas às suas Unidades Industriais, visto que mantém diversos contratos de terceirização de atividades não vinculadas a atividade fim da Companhia, sendo procedimento usual das empresas contratadas buscarem os profissionais nas comunidades em torno das Unidades.

A Companhia mantém o seu Programa de Responsabilidade Social com ações planejadas e desenvolvidas a partir do panorama econômico e social das regiões onde estão implantadas as suas Unidades Industriais, de forma a contribuir para a melhoria das condições de vida das populações vizinhas.

Para identificar as necessidades das comunidades locais são mantidos relacionamentos com representantes das Prefeituras dos municípios onde se encontram nossas Unidades e com entidades representativas dessas comunidades.

Destacamos que acompanha o presente relatório o Balanço Social (IBASE), com maiores informações relativas às iniciativas e a atuação da INB sobre aspectos sociais, tais como responsabilidade social e meio ambiente. Outras informações sobre estes temas estão disponíveis no Relatório de Gestão de 2023, acessíveis pelo link: <https://www.inb.gov.br/Relacoes-com-Acionistas/Informacoes-aos-Acionistas/Informacoes-Financeiras/Relatorio-Anual-da-Administracao-Relato-Integrado-e-Demonstracoes-Financeiras>.

#### Estratégia

A Lei nº 13.971/2019, que instituiu o Plano Plurianual da União para o período de 2020 a 2023, atribuindo dentro do Programa 2206 (Política Nuclear), o Objetivo 1193 - Promover o desenvolvimento da tecnologia nuclear e suas aplicações, para ampliar a capacidade de oferta de produtos e serviços, para atender a demanda e os benefícios dos usos pacíficos da energia nuclear e das radiações ionizantes, de forma segura e sustentável.

A INB está inserida no PPA como responsável pelo indicador 8723 – IANTN (Índice de Autonomia Nacional em Produtos e Serviços Derivados da Tecnologia Nuclear), tendo sob a sua responsabilidade a Meta 052R, que tem como objetivo reduzir o Índice de Dependência Internacional em Produtos e Serviços, de 0,75 para 0,41.

Para atender aos objetivos das Políticas Públicas de sua responsabilidade, a Companhia estabeleceu seus instrumentos de planejamento para a partir de seus Direcionadores (Missão, Visão e Valores) executar e gerenciar seus processos e atividades com eficiência e eficácia, com o objetivo de transformar a INB em uma instituição próspera e sustentável.

#### Instrumentos de Planejamento da Companhia.



Neste exercício a Companhia implementou o Plano de Negócios e Gestão (PNG 2024-2028), orientado para a captura de oportunidades adequadas ao contexto e aos diferenciais competitivos da INB. Este instrumento se constitui como ferramenta hábil para redimensionar os objetivos previstos no Planejamento Estratégico 2017-2026 e realizar o desdobramento das estratégias e diretrizes passíveis de serem contempladas no Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) do Conglomerado ENBPar.

#### Objetivos Estratégicos

PERSPECTIVA	CÓDIGO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Financeira	PF1	Alcançar autonomia financeira e orçamentária com a saída do orçamento fiscal a partir de 2022.
	PF2	Aumentar a capacidade de investimento com foco na geração de retorno.
	PF3	Gerar lucro operacional sustentável a partir de 2026.
Clientes e Mercado	PC4	Ampliar as oportunidades de negócios com urânio.
	PC5	Ampliar a venda de componentes e serviços.
	PC6	Fornecer elemento combustível tecnologicamente atualizado.
Processos Internos	PC7	Desenvolver parcerias estratégicas, atuando na adequação do marco regulatório onde aplicável.
	PP8	Garantir o fornecimento dos produtos e serviços.
	PP9	Aumentar a produtividade, com foco em custos competitivos.
Aprendizado e Crescimento	PA10	Implantar a gestão por processos com foco nos resultados operacionais.
	PA11	Gerir o conhecimento e a inovação como ativos empresariais.
	PA12	Aprimorar a comunicação interna e fortalecer a imagem institucional da INB.
	PA13	Ter quadro adequado de empregados e gestores comprometidos com os resultados empresariais.

#### Projetos Prioritários (TOP 7)

Destacamos abaixo 7 (sete) principais projetos do portfólio da Companhia, todos integrantes do Planejamento Estratégico 2017-2026, elencados como prioritários para o período compreendido entre 2024-2028. Estes projetos são monitorados pelo Escritório de Gerenciamento de Projetos Estratégicos (EGP-E) e apresentam, em geral, nível de maturidade satisfatório, além disso dispõem de estudos de viabilidade técnica e econômica e planejamento de atividades de curto e médio prazo delimitados. A expectativa da Companhia é aumentar os aportes de recursos nestes projetos para alcance dos objetivos definidos no Planejamento Estratégico 2017/2026.

Projetos	Término	Total	Custo Estimado (R\$ Milhões)					MTIR	
			2024/2028	2024	2025	2026	2027		2028
Definição de Modelos de Associações	2027	2,50	2,50	0,30	1,20	0,60	0,20	0,20	N/A
Desenvolvimento da Mina de Santa Quitéria (*)	2028	-	51,90	-	-	-	24,20	27,70	VPL>2.549M Tx desc 12,1%
Implantação da Usina de Enriquecimento (Fase 2)	2039	5.000,00	126,30	35,40	37,30	28,60	25,00	-	7%
Implantação da Linha de Produção de Grades (***)	2026	28,50	28,50	9,50	9,50	9,50	-	-	0,17
Nacionalização de Componentes e Serviços	2025	2,20	2,20	2,20	-	-	-	-	Fuelguard 19% HDD 16%
Prospecção de Novos Depósitos e Avaliação de Recursos e Reservas (**)	2028	45,20	45,20	7,20	21,50	5,50	9,50	1,50	N/A
Descomissionamento da UDC	2046	450,00	109,60	20,20	13,40	28,60	21,30	26,10	N/A
<b>Total</b>		<b>5.528,40</b>	<b>366,20</b>	<b>74,80</b>	<b>82,90</b>	<b>72,80</b>	<b>80,20</b>	<b>55,50</b>	

(\*) O custo estimado total dos projetos não contempla os investimentos na ordem de R\$ 2,3 bilhões relativos ao Desenvolvimento da Mina de Santa Quitéria, pois serão aportados pela Fosnor. Na simulação foi considerado apenas o VPL.

(\*\*) Projetos sem indicação de VPL devido às características intrínsecas de cada empreendimento (estudo/pesquisa mineral/descomissionamento).

(\*\*\*) Indicadores em revisão em razão do Feasibility Study elaborado pela Framatome, que indicou um aumento de aproximadamente 63% em relação ao valor originalmente previsto. Fonte: PNG 2024-2028

A tabela acima contempla os projetos, as datas previstas para término, as estimativas de custo anual, do período do PNG (2024-2028), com exceção do projeto "Desenvolvimento da Mina de Santa Quitéria", uma vez que os investimentos estão a cargo do parceiro privado (Fosnor).